

Politique de la diversité et de l'égalité

APP s'engage à respecter les principes de diversité et d'égalité dans tous les domaines de ses activités, en veillant à ce que tous les candidats et les intervenants soient traités équitablement et ce à tout moment.

Cette politique s'applique à tous les employés de l'APP et à toute personne agissant au nom de l'APP. Notre propre politique de diversité et l'égalité complète les dispositions énoncées par WSET Awards dans sa politique de diversité et d'égalité.

APP assure l'égalité des chances pour les candidats en :

- Promouvant le libre accès aux qualifications WSET (compte tenu de l'âge minimum légal pour l'achat au détail d'alcool ainsi que des normes d'évaluation de compétence) ;
- Permettant aux candidats ayant des besoins éducatifs spéciaux, des handicaps ou des blessures temporaires d'accéder aux évaluations WSET sans modifier les exigences de l'évaluation, conformément à nos politiques d'ajustement raisonnable et de considérations spéciales;
- Collectant et suivant les données sur l'âge du candidat, sexe, origine ethnique et dispositions d'accès, qui doivent être déclarés dans un format non imputable. En fournissant un feedback à WSET Awards sur les questions de diversité
- révisant cette politique régulièrement pour s'assurer qu'elle continue de répondre aux exigences législatives (<http://www.diversitewallonie.be/outils/legislation>) et organisationnelles et reste adaptée à sa finalité.

Les candidats qui croient avoir été injustement discriminés par notre APP doivent nous en faire part dans un premier temps.

Cette politique doit être mise à la disposition des candidats sur demande.

Pour toute question concernant la diversité et l'égalité, veuillez consulter les sites : <http://www.diversitewallonie.be/> ou **Unia** : <https://www.unia.be/fr/contacter-unia>